

05

11-5173/2021-2

Дел. бр. 2525

Дел. бр. 1037

Датум: 04.06.2021

Датум: 04.06.2021

Број 15/21

04.06.2021 20

4 JUN 2021

20 год

РЕСАВИЦА

РЕСАВИЦА

ЕСАВИЦА

На основу члана 247. Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 – одлука УС, 113/17 и 95/18) Влада (у даљем тексту: Оснивач), директор Јавног предузећа за подземну експлоатацију угља Ресавица (у даљем тексту: послодавац), Синдикат радника Јавног предузећа за подземну експлоатацију угља Ресавица и Синдикат Јавног предузећа за подземну експлоатацију угља Ресавица „Независност“ са седиштем у Ресавици, ул. Петра Жалца бр. 2 (у даљем тексту: Синдикат) закључују

КОЛЕКТИВНИ УГОВОР О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА ЗА ЈАВНО ПРЕДУЗЕЋЕ ЗА ПОДЗЕМНУ ЕКСПЛОАТАЦИЈУ УГЉА

Члан 1.

У члану 20. став 2. после речи „брачни друг“ додају се речи „ванбрачни друг“.

Члан 2.

У члану 55. став 1. после тачке 2) додаје се тачка 3) која гласи:

„ 3) 100% просечне зараде у претходних 12 месеци пре месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад, ако је спреченост за рад настала због COVID-19 или због мере изолације или самоизолације наложене у вези са том болешћу, а која наступила као последица непосредног излагања ризику по основу обављања њихових послова и радних задатака односно службених дужности и контакта са лицима којима је потврђена болест COVID-а или наложена мера изолације или самоизолације.

Одсуство са рада из разлога предвиђеног у тачки 3) овог члана запослени доказује решењем надлежног органа (санитарног инспектора, органа надлежног за контролу прелажења државне границе, царинског органа, изводом из евиденције Министарства надлежног за унутрашње послове и др.) или извештајем лекара о привременој спречености за рад (дознака) у складу са законом.

Право на накнаду зараде у висини од 100% основа за накнаду зараде из тачке 3. овог члана, обезбеђује се запосленима који су, у време трајања проглашене епидемије заразне болести и пре привременог одсуствовања са рада због потврђене заразне болести COVID-19, вакцинисани, као и запосленима који из здравствених разлога не могу бити вакцинисани и који, о томе, уз извештај лекара о привременој спречености за рад, доставе одговарајућу потврду надлежне здравствене установе.“

Члан 3.

У члану 56. став 1. после тачке 2) додају се тачка 3) и тачка 4), које гласе:

„3) 100% просечне зараде у претходних 12 месеци ако је привремена спреченост за рад проузрокована професионалном болешћу, канцерогеним обољењем или повредом на раду, с тим да накнада не може бити нижа од минималне зараде утврђене законом и овим Колективним уговором.

4) 100% просечне зараде у претходних 12 месеци пре месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад, ако је спреченост за рад настала због COVID- 19 или због мере изолације или самоизолације наложене у вези са том болешћу, а која је наступила као последица непосредног излагања ризику по основу обављања њихових послова и радних задатака односно службених дужности и контакта са лицима којима је потврђена болест COVID- 19 или наложена мера изолације или самоизолације.

Одсуство са рада из разлога предвиђеног у тачки 4) овог члана запослени доказује решењем надлежног органа санитарног инспектора, органа надлежног за контролу прелажења државне границе царинског органа, изводом из евиденције Министарства надлежног за унутрашње послове и др.) или извештајем лекара о привременој спречености за рад (дознака) у складу са законом.

Право на накнаду зараде у висини од 100% основа за накнаду зараде из тачке 4. овог члана, обезбеђује се запосленима који су, у време трајања проглашене епидемије заразне болести и пре привременог одсуствовања са рада због потврђене заразне болести COVID-19, вакцинисани, као и запосленима који из здравствених разлога не могу бити вакцинисани и који, о томе, уз извештај лекара о привременој спречености за рад, доставе одговарајућу потврду надлежне здравствене установе.“

Члан 4.

У члану 68. став 3. после речи брачни друг“ додају се речи „ванбрачни друг“.

Члан 5.

Овај Уговор ступа на снагу наредног дана од дана објављивања на огласној табли послодавца. Уговор се примењује на обрачун и исплату зарада, накнада зарада и других примања запослених почев од обрачуна за месец јун 2021. године.

34 председник Главног одбора

Синдиката радника Јавног предузећа за
подземну експлоатацију угља Ресавица



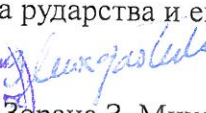

Небојша Миленковић

за Владу Републике Србије

Потпредседница Владе и

Министарка рударства и енергетике

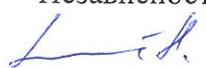



проф. др Зорана З. Михајловић

председник Заједничког одбора

Синдиката Јавног предузећа за подземну
експлоатацију угља Ресавица
“Независност”




Слободан Лупшић

в.д. директора ЈП ПЕУ Ресавица




Марко Вуковић